

# CODE OF BUSINESS PRINCIPLES

## Business Principles, ofwel algemene principes als leidraad voor ons gedrag

Deze Code of Business Principles is van toepassing op FirePro Benelux (Fire Safety 4 You B.V.) en al haar zustermaatschappijen, alsmede alle medewerkers van die entiteiten, inclusief tijdelijke en ingeleende medewerkers en agenten.

Wij verwachten dat onze partners soortgelijke standaarden van ondernemingsgedrag hanteren. Deze Code of Business Principles is wereldwijd van toepassing, ook in landen waar lokale wetgeving minder streng is of waar gedrag dat onder deze Code niet is toegestaan acceptabel lijkt in het dagelijks leven.

Begrip en naleving van onze Code of Business Principles is een voorwaarde van iedere arbeidsovereenkomst.

### Uitgangspunten als leidraad voor ons gedrag:

- ✓ Naleving van wet- en regelgeving
- ✓ Veiligheid en gezondheid
- ✓ Integriteit en transparantie
- ✓ Anti-omkoping en corruptie
- ✓ Conflicterende belangen
- ✓ Respect voor samenleving, milieu en mensenrechten
- ✓ Eerlijke concurrentie

### Wil je meer weten?

Neem contact op met FirePro Benelux voor meer informatie en vragen over interpretatie en toepassing van de principes in deze Code in de dagelijkse praktijk.

Robert Reijns  
[robert@firepro.nl](mailto:robert@firepro.nl)  
+31 (0)6-53294142

Jeroen van Essen  
[jeroen@firepro.nl](mailto:jeroen@firepro.nl)  
+31 (0)6-19193787

FirePro Benelux  
De Stiel 6  
3267CA Goudswaard



Compliance with applicable laws and regulations



Safety and health



Integrity and transparency



Anti-bribery and corruption

### **NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING**

Bij FirePro Benelux organiseren we onze bedrijfsvoering in overeenstemming met alle wet- en regelgeving die van toepassing is op onze business en in alle landen waar we werken.

### **VEILIGHEID EN GEZONDHEID**

Waar wij ook werken, veiligheid is prioriteit nummer één. We zetten ons in voor de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, van de werknemers van onze klanten en van ieder ander die is betrokken bij of blootgesteld aan onze bedrijfsactiviteiten. Omgekeerd verwachten we van alle betrokkenen dat veiligheidsregels, -procedures en –richtlijnen die ten doel hebben gezondheid en veiligheid van henzelf en van anderen te beschermen worden gerespecteerd en in acht genomen. Deze inzet en verantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid is uitgewerkt in ons BRL programma dat overal binnen FirePro Benelux van toepassing is.

### **INTEGRITEIT EN TRANSPARANTIE**

We werken in overeenstemming met principes van goed ondernemingsbestuur. Onze bedrijfsvoering wordt uitgevoerd op eerlijke en professionele wijze, integer en oprecht en in overeenstemming met deze Code. Alle transacties, betalingen en ontvangsten namens ons bedrijf moeten behoorlijk worden geautoriseerd. Verslaglegging van al onze bedrijfsactiviteiten is correct en volledig, zodat we ons er van kunnen verzekeren dat onze boeken getrouw de onderliggende transacties weergeven. We verzekeren ons ervan dat tijdige, betrouwbare en relevante documentatie wordt bijgehouden – en gepubliceerd, waar nodig - met betrekking tot al onze activiteiten, onze structuur, onze financiële positie en onze resultaten, inclusief rapportages inzake het milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid, indien van toepassing. Dit principe van integriteit en transparantie omvat ook onze inzet voor het waarborgen van vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens, tenzij we recht en reden hebben om dergelijke data te openbaren.

### **ANTI-OMKOPING EN CORRUPTIE**

Wij zijn vastbesloten omkoping en corruptie te voorkomen, op te sporen en uit te bannen. Niets rechtvaardigt omkoping en corruptie. Omkoping is een misdrijf. We zullen nooit (direct noch indirect) omkoping, geld of cadeaus geven of andere ongepaste of onofficiële voordelen verschaffen, noch in geld noch in natura (dit omvat ook betalingen bedoeld om op zichzelf legale overheids-handelingen te bespoedigen of te vereenvoudigen); niet aan individuen of overheidsfunctionarissen, niet aan ondernemingen, groepen of organisaties van welke aard dan ook; niet om te proberen omzet veilig te stellen, niet om een kans op omzet of een voordelige behandeling veilig te stellen, niet om een handeling of beslissing te beïnvloeden en niet om een handeling uit te lokken of juist het nalaten van een bepaalde handeling. Op onze beurt accepteren wij nooit steekpenningen, geldelijke voordelen, cadeaus of andere ongepaste of onofficiële voordelen van enige derde waarvan we zouden moeten weten of vermoeden dat zulks wordt aangeboden met de verwachting dat er een zakelijk voordeel tegenover zal staan. We zullen verder geen afpersing of andere vorm van corruptie uitlokken, plegen, tolereren of honoreren. Teneinde te helpen omkoping en corruptie te voorkomen en op te sporen zullen we gepaste maatregelen nemen. We gaan geen relaties aan en onderhouden geen zakelijke relaties waarvan aannemelijk is dat deze relaties schending van dit principe opleveren. We zullen ons ervan verzekeren dat de vergoeding die we onze agenten betalen gepast is en uitsluitend legitieme doelen dient. We zullen management controle systemen ontwikkelen en onderhouden alsmede disciplinaire procedures die omkoping en corruptie ontmoedigen. Onze boekhouding en de bijbehorende documentatie zal accuraat weergeven wat de aard van onderliggende transacties is.



Conflicts of interest

Respect for society,  
environment and  
human rights

Fair competition

### **CONFLICTERENDE BELANGEN**

We verlangen van al onze werknemers dat zij zich onthouden van activiteiten die in strijd zouden kunnen zijn met hun verantwoordelijkheden jegens ons bedrijf. Werknemers zullen geen voordelen voor zichzelf of voor anderen vragen of accepteren door hun positie in het bedrijf te misbruiken.

Werknemers zullen geen arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht of anderszins een zakelijke relatie aangaan met een concurrent, klant of leverancier van FirePro Benelux en werknemers zullen niet optreden voor of namens een concurrent, consultant, leverancier of derde jegens FirePro Benelux, tenzij met uitdrukkelijke, schriftelijk bevestigde toestemming. Situaties waarin de belangen van een werknemer niet in lijn zijn met zijn of haar verantwoordelijkheden jegens FirePro Benelux moeten worden gemeld.

### **RESPECT VOOR SAMENLEVING, MILIEU EN MENSENRECHTEN**

We respecteren de rechten van anderen en we respecteren de wereld om ons heen. Daarom beogen we lucht-, water- en grondvervuiling te minimaliseren en houden we steeds rekening met de noodzaak om invloed op het milieu te minimaliseren. Om de wereld om ons heen te beschermen, zijn we fundamenteel tegen en onthouden wij ons van schendingen van mensenrechten en streven we ernaar ervoor te zorgen dat onze activiteiten ons niet medeplichtig maken aan schending van mensenrechten door anderen. We zullen geen kinderarbeid of andere vormen van dwangarbeid gebruiken en we doen geen zaken met een partij die dit uitgangspunt niet naleeft. Wij zetten ons er bovendien voor in een werkomgeving te creëren waar iedereen zich verantwoordelijk en veilig voelt en vrij is zichzelf te ontplooiën. We tolereren geen discriminatie, we respecteren het recht van werknemers zich te organiseren en we steunen het recht zich te laten vertegenwoordigen. We voeren een beleid ten aanzien van arbeidstijden en -vergoeding dat in lijn is met de geldende normen in de branche.

### **EERLIJKE CONCURRENTIE**

We steunen en bevorderen vrije en eerlijke concurrentie binnen al onze bedrijven. We erkennen de waarde van gelijke kansen voor ieder bedrijf. Onze klanten hebben het recht te profiteren van vrije en eerlijke concurrentie onder hun leveranciers, onze leveranciers hebben het recht daarvan te profiteren jegens hun concurrenten en FirePro Benelux profiteert van open concurrentie onder haar eigen leveranciers. Daarom voldoen we aan mededingingswetgeving waar we ook werken; FirePro Benelux gaat geen relaties aan en voert geen werk uit op enige andere wijze. We onthouden ons van iedere interactie – met klanten, leveranciers of een andere partij – die de mededinging beperkt, zoals directe of indirecte prijsbinding, kartels, marktverdelingsafspraken en samenwerken met klanten om illegaal openbare biedingsprocedures te manipuleren.

### **SCHENDINGEN MELDEN**

FirePro Benelux zal toezien op inachtneming en naleving van deze Code. Iedere schending van deze Code die niet met het management kan worden opgenomen kan worden gemeld aan de heer Robert Reijns. Alle meldingen worden vertrouwelijk en met gepaste zorg behandeld, onder bescherming van de identiteit van betrokkenen waar mogelijk. Werknemers zullen geen nadeel ondervinden als gevolg van te goeder trouw melden van mogelijke schendingen.

Management FirePro Benelux (Fire Safety 4 You)